

Roma, 18 novembre 2004

**DIREZIONE CENTRALE DELLE
PRESTAZIONI DI FINE SERVIZIO E
PREVIDENZA COMPLEMENTARE**

UFFICIO I – Prestazioni di Fine Servizio

Ai Dirigenti Generali Centrali e
Compartimentali

Ai Dirigenti degli Uffici Centrali,
Autonomi, Compartimentali e Provinciali

Ai Coordinatori Generali delle
Consulenze

LORO SEDI

NOTA OPERATIVA N. 14

Oggetto: C.C.N.L. Comparto del personale della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
Quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 - 2003.

Sul supplemento ordinario alla G.U. n. 138 del 15 giugno u.s. è stato pubblicato il C.C.N.L. relativo al personale della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003.

Il contratto si applica a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato con esclusione dei dirigenti.

Al personale del Comparto soggetto a mobilità a seguito di provvedimenti di ristrutturazione organizzativa della Presidenza del Consiglio o processi di privatizzazione, il contratto continua ad applicarsi sino al definitivo inquadramento nella nuova Amministrazione o Ente previo confronto con le Organizzazioni Sindacali di categoria.

Il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato in tre aree:

- Prima area – comprendente la ex posizione A1
- Seconda area – comprendente le ex posizioni B1, B2 e B3
- Terza area – comprendente le ex posizioni C1, C2 e C3

I dipendenti in servizio alla data di entrata in vigore del contratto sono inquadrati nel nuovo sistema di classificazione con il riconoscimento – all'interno di ciascuna area – della posizione già conseguita nell'ordinamento di provenienza e con la collocazione nella fascia retributiva corrispondente secondo l'allegata tabella 1.

Trattamento economico

Gli stipendi tabellari stabiliti dall'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. per il Comparto dei Ministeri del 21.2.2001 sono incrementati degli importi mensili lordi per tredici mensilità, indicati nell'allegata tabella 2, alle scadenze ivi previste.

A decorrere dal 1° gennaio 2003, l'indennità integrativa speciale cessa di essere corrisposta come singola voce della retribuzione ed è conglobata nello stipendio tabellare.

Gli importi annui tabellari sono pertanto rideterminati nella misura e alle scadenze stabilite nell'allegata tabella 3.

Agli effetti dell'indennità di buonuscita, di licenziamento nonché di quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla cessazione del rapporto di lavoro.

Con decorrenza 1° gennaio 2002 è istituita l'indennità di Presidenza, corrisposta per 12 mensilità, che assorbe l'indennità di amministrazione prevista dai CC.CC.NN.LL. del 16/2/1999 e del 21/2/2001 di cui conserva le caratteristiche.

Gli importi mensili dell'indennità di Presidenza sono incrementati nelle misure e dalle decorrenze indicate nell'allegata tabella 4.

Al personale "di prestito" proveniente dal Comparto Ministeri è riconosciuta l'eventuale differenza tra l'indennità corrisposta dall'Amministrazione di appartenenza e quella prevista nella suddetta tabella 4.

Ai sensi dell'art. 94 del contratto la retribuzione annua da prendersi a base per la liquidazione del trattamento di fine rapporto ricomprende le seguenti voci:

- a) trattamento economico tabellare di assunzione ovvero di fascia retributiva ove acquisita;
- b) retribuzione individuale di anzianità comprensiva della maggiorazione per esperienza professionale ex art. 9 DPR 44/90 ed ex art. 47 DPR 266/1987;
- c) indennità integrativa speciale sino al suo conglobamento;
- d) indennità di Presidenza;
- e) indennità di posizione di cui all'art. 28, comma 1, del contratto (da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 9.000,00 annui lordi per 13 mensilità);

- f) tredicesima mensilità
- g) assegni ad personam – ove spettanti – sia non riassorbibili che riassorbibili limitatamente alla misura ancora in godimento all'atto della cessazione dal servizio.

Ai fini dell'indennità di buonuscita sono invece utili solo le seguenti voci retributive:

- stipendio tabellare (per 13 mensilità);
- IIS fino al 31/12/2002 (per 13 mensilità). Dal 1° gennaio 2003 è conglobata nello stipendio;
- RIA comprensiva della maggiorazione per esperienza professionale (per 13 mensilità);
- Fascia retributiva (sviluppo economico all'interno delle aree) (per 13 mensilità);
- Indennità di Presidenza (per 12 mensilità).

L'Amministrazione interessata dovrà, ovviamente, provvedere alla regolarizzazione contributiva.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dr. Giulio BOSMANI
(F.to Giulio Bosmani)

Tabella 1

TABELLA DI TRASPOSIZIONE AUTOMATICA NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE (**)

(Art. 20)

Aree precedente sistema classificatorio	Posizioni economiche del precedente sistema classificatorio	Aree Nuovo sistema classificatorio	Fasce retributive all'interno delle aree
AREA A	A1	PRIMA AREA	F1
	A1S		F2
AREA B	B1	SECONDA AREA	F1
	B2		F2
	B3		F3
	B3S		F4
AREA C*	C1	TERZA AREA *	F1
	C1S		F2
	C2		F3
	C3		F4
	C3S		F5

(*) Nella terza area è compreso anche il personale dei ruoli ad esaurimento che conserva il proprio trattamento economico

(**) La trasposizione avviene ad invarianza di spesa

Tabella 2

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori mensili in Euro da corrispondere per 13 mensilità

<i>Posizione economica</i>	<i>dal 1.1.02</i>	<i>dal 1.1.03</i>
Ispettore Generale r.e.	59,50	66,30
Direttore Divisione r.e.	55,30	61,60
C3 – S	47,90	53,40
C3	47,90	53,40
C2	43,60	48,60
C1 – S	39,80	44,40
C1	39,80	44,40
B3 – S	36,50	40,61
B3	36,50	40,61
B2	34,30	38,20
B1	32,60	36,30
A1 – S	30,90	34,40
A1	30,90	34,40

Tabella 3

Nuova retribuzione tabellare

Valori annui in Euro per 12 mensilità cui si aggiunge la tredicesima mensilità

Posizione economica	Tabellare al 31.12.2001	IIS al 31.12.2001	dal 1.1.02	(1) dal 1.1.03
Isp. Gen. r.e.	18.185,48	6.972,14	18.899,48	26.667,22
Dir. Div. r.e.	16.515,26	6.866,15	17.178,86	24.784,21
C3 – S	15.092,94	6.641,43	15.667,74	22.949,97
C3	13.615,35	6.641,43	14.190,15	21.472,38
C2	11.894,52	6.545,24	12.417,72	19.546,16
C1 – S	11.081,10	6.445,86	11.558,70	18.537,36
C1	10.398,86	6.445,86	10.876,46	17.855,12
B3 – S	10.110,16	6.371,04	10.548,16	17.406,52
B3	9.049,87	6.371,04	9.487,87	16.346,23
B2	8.187,39	6.317,83	8.598,99	15.375,22
B1	7.514,96	6.277,62	7.906,16	14.619,38
A1 – S	7.354,35	6.235,76	7.725,15	14.373,71
A1	6.823,95	6.235,76	7.194,75	13.843,31

⁽¹⁾ Il valore a decorrere dal 1.1.2003 comprende ed assorbe l'Indennità Integrativa Speciale

Tabella 4

Incrementi mensili dell'Indennità di Presidenza

Valori in Euro mensili da corrispondere per 12 mensilità

Posizione economica	(1) Ex indennità d'amministrazione	Incremento dal 1.1.02	Incremento dal 1.1.03	Indennità di Presidenza dal 1.1.03
Isp. Gen. r.e.	380,63	23,46	13,38	417,47
Dir. Div. r.e.	378,56	23,33	13,31	415,20
C3 – S	373,40	23,01	13,13	409,54
C3	373,40	23,01	13,13	409,54
C2	329,50	20,31	11,58	361,39
C1 – S	306,78	18,91	10,79	336,48
C1	306,78	18,91	10,79	336,48
B3 – S	263,91	16,27	9,28	289,46
B3	263,91	16,27	9,28	289,46
B2	242,73	14,96	8,53	266,22
B1	220,53	13,59	7,75	241,87
A1 – S	218,98	13,50	7,70	240,18
A1	218,98	13,50	7,70	240,18

⁽¹⁾ Valori pari a quelli previsti ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2000-01 comparto Ministeri